

Atalgojuma politika

Atalgojuma politika ir dokuments, kurš nosaka vispārējos uzņēmuma atalgojuma sistēmasveidošanas pamatprincipus.

Atalgojuma politikas mērķis ir saglabāt, piesaistīt, motivēt un attīstīt profesionālus darbiniekus, veicinot SIA „Tukuma ūdens” (turpmāk – Sabiedrība) ilgtermiņa un īstermiņamērķu sasniegšanu.

Nosakot kopējo atalgojumu, tiek ņemti vērā Sabiedrības darbības rezultāti un pārdomātarisku pārvaldīšana, ņemot vērā kapitāla pietiekamību un nepieciešamo likviditāti.

Atalgojuma politika ir saistoša visiem Sabiedrības darbiniekiem. Šo politiku nepiemēro Sabiedrības valdes locekļa atlīdzības noteikšanai.

Atalgojuma politikas uzdevumi un pamatprincipi

Atalgojuma politikas uzdevums ir noteikt atalgojuma veidošanas sistēmu uzņēmumā. Sabiedrības atalgojuma politikas galvenie pamatprincipi ir:

- nodrošināt atalgojuma atbilstību darbinieka kvalifikācijai, darba pieredzei un sasniegumiem;
- nodrošināt vienlīdzības un taisnīguma principu ievērošanu atalgojumu noteikšanā darbiniekiem;
- nodrošināt atalgojuma atbilstību un konkurētspēju darba tirgū;
- nodrošināt konsekvētus un darbiniekiem saprotamus atalgojuma nosacījumus;
- veicināt profesionālās kvalifikācijas paaugstināšanu;
- veicināt un apbalvot laba darba sniegumu;
- nodrošināt interešu konflikta novēršanu.

Atalgojuma struktūras elementi SIA „Tukuma ūdens”:

- administrācijas darbinieki, struktūrvienību vadītāji un uzskaites rādītāju reģistrētājs saņem algu atbilstoši apstiprinātam algas mēneša likmju sarakstam;
- ūdensapgādes un kanalizācijas sistēmu montētāji, santehniķi, attīrīšanas iekārtu operatori, ekskavatora vadītājs, brigadieris, automobiļa vadītājs – saņem algu atbilstoši apstiprinātām stundas likmēm;

- darbinieki, pamatojoties uz Koplīgumu, saņem piemaksu par prombūtnē esoša darbinieka aizvietošnu – ne vairāk, kā 20% no darba algas.

Valdes locekļa atalgojums

- Publiskas personas kapitālsabiedrību valdes locekļa atlīdzību noteic Ministru kabineta 2020. gada 4. februāra noteikumi Nr.63 "Noteikumi par publiskas personas kapitālsabiedrību un publiski privāto kapitālsabiedrību valdes un padomes locekļu skaitu, kā arī valdes un padomes locekļu mēneša atlīdzības maksimālo apmēru".
- Ar SIA "Tukuma ūdens" dalībnieku sapulces 2022.gada 23.maija dalībnieka lēmumu Nr.6 SIA "Tukuma ūdens" valdes locekļa amatā ievēlēts **Ainārs Feldmanis**.
- Pamatojoties uz SIA "Tukuma ūdens" ārkārtas dalībnieku sapulces 2023. gada 5. aprīļa lēmuma Nr.2 2.2.1. punktu un 2022. gada 27. maija Pilnvarojuma līguma 6.2. punktu SIA "Tukuma ūdens" valdes loceklim ir noteikta mēneša atlīdzība 3016.00 euro pirms nodokļu nomaksas, kuru izmaksā no SIA "Tukuma ūdens" līdzekļiem SIA "Tukuma ūdens" noteiktajā kārtībā un termiņos.